**Трудовой договор № \_\_\_\_\_\_\_**

г. Канск «\_17» марта\_ 202\_3\_г.

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Канский педагогический колледж» (сокращенное наименование – КГА ПОУ «Канский педагогический колледж»), в лице директора Андреева Александра Львовича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации Молодцова Ирина Вильевна**,** именуемый(ая) в дальнейшем **Работником**, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности: ***преподаватель****,* а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкцией.

1.2. Работа у Работодателя является для Работника:

по совместительству.

1.3. Настоящий трудовой договор заключается на:

***определенный срок***

с «\_17\_» марта\_ 2023 г. по «\_30\_» марта 2023г., на время выполнения заведомо определенной работы и (или) выполнения временных (до двух месяцев) работ: *проведение занятий и консультаций по учебной\_\_\_\_\_ дисциплине «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» (30 ч.) в группе 300\_\_\_\_\_\_\_ отделения «Физическая\_культура»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

согласно приложению № 1, которое является неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «\_17\_\_» \_марта\_ 2023 г.

1.5. Дата начала работы: «\_17\_» марта 2023 г. Дата окончания работы: «\_30\_» \_марта\_ 2023 г.

1.6. Работодатель поручает Работнику осуществлять выполнение трудовых обязанностей согласно утвержденной Работодателем должностной инструкции.

**II. Права и обязанности Работника**

2.1. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

а) обеспечить выполнение работы согласно приложению № 1, которое прилагается к настоящему трудовому договору после согласования и подписания Сторонами;

б) знакомиться с особенностями группы, документацией (журналом, календарно-тематическим планом, программой учебного предмета, планом воспитательной работы);

в) оказывать методическую помощь, консультировать по вопросам, возникающим в ходе выполнения программы, по подготовке к урокам, занятиям, мероприятиям;

г) наблюдать, анализировать, оценивать проводимые студентами уроки, занятия, мероприятия;

д) оказывать необходимую помощь студентам по освоению общих и профессиональных компетенций;

е) своевременно сообщать непосредственному руководителю о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную договором работу;

ж) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него разделом I настоящего трудового договора;

з) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

**III. Права и обязанности Работодателя**

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=77AAA84143FE22ECE4030B6176AA74A28D89ADAA4F13F3CFBB77181C3CSBv5L) Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**IV. Оплата труда**

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается:

а) почасовая оплата труда в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим трудовым договором;

б) учебная нагрузка в объеме фактически отработанных часов, отраженных в табеле учета использования рабочего времени, с оплатой исходя из базового оклада: 8234 руб. при наличии высшего образования;

в) работнику устанавливается повышающие коэффициенты:

|  |  |
| --- | --- |
| - за наличие квалификационной категории | - |

г) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

- районный коэффициент - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных – 30 %,

- процентная надбавка - за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 30 %;

4.2. Работнику устанавливается оплата труда 198,71 руб. за один час, исходя из следующего расчета:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| оклад, руб. | повышающие коэффициенты | | районный коэффициент/процентная надбавка, % | норма часов, ч. | стоимость часа, руб. |
| квалификационная категория, % | педагогическая деятельность, % |
| 8942 | - | - | 60 | 72 | 198,71 |

4.3. Заработная плата выплачивается Работнику в месте выполнения им работы путем перечисления на счет Работника в банке, в течение 10 календарных дней после выполнения определенной работы установленной настоящим трудовым договором.

**V. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Работнику устанавливается режим труда и отдыха, предусмотренный графиками занятий (рабочие дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка и приложением № 1 к настоящему трудовому договору.

**VI. Гарантии и компенсации**

6.1. В период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации – Красноярского края, коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

**VII. Иные условия трудового договора**

7.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

**VIII. Ответственность сторон трудового договора**

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=77AAA84143FE22ECE4030B6176AA74A28D89ADAA4F13F3CFBB77181C3CSBv5L) Российской Федерации.

**IX. Изменение и прекращение трудового договора**

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению Сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы Сторон, по инициативе Сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=77AAA84143FE22ECE4030B6176AA74A28D89ADAA4F13F3CFBB77181C3CSBv5L) Российской Федерации.

9.2. Настоящий трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

9.3. О дне прекращения настоящего договора Работодатель предупреждает Работника в письменной форме не менее чем за три календарных дня до наступления срока, указанного в [п. 1.3](consultantplus://offline/ref=0FF6AC3C8A075B3B1767AFCD8B7D0796EEE6643358EB318718BB7F2924DBA4E012BC410B200EDC71CB0D5F7013EF6A4CB3E39033717B6372hEH) настоящего трудового договора.

9.4. По инициативе Работника настоящий договор может быть расторгнут до истечения срока, указанного в [п. 1.3](consultantplus://offline/ref=0FF6AC3C8A075B3B1767AFCD8B7D0796EEE6643358EB318718BB7F2924DBA4E012BC410B200EDC71CB0D5F7013EF6A4CB3E39033717B6372hEH) настоящего трудового договора. Заявление в письменной форме о досрочном расторжении трудового договора Работник должен предоставить Работодателю за три календарных дня до увольнения.

9.5. Работодатель предупреждает Работника о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в письменной форме под роспись не менее чем за три календарных дня.

**X. Заключительные положения**

10.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

10.4. Трудовой договор с изменениями и дополнениями, заключенный ранее прекращает свое действие с момента подписания настоящего трудового договора.

10.5. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам колледжа в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени колледжа осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в колледже.

Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

**С условиями настоящего трудового договора ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**С должностной инструкцией, с Уставом колледжа и**

**правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Xl. Реквизиты и подписи сторон:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Канский педагогический колледж» | **Работник:**  Гражданин РФ  \_Молодцова Ирина Вильевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Адрес: 663606, г. Канск, ул. 40 лет Октября, 65  ИНН – 2450010161  КПП – 245001001  Казначейский счет 03224643040000001900  Единый казначейский счет (к/с) 40102810245370000011  Наименование банка: Отделение Красноярск //УФК по Красноярскому краю г. Красноярск  БИК – 010407105  ОКТМО 04720000  ОКПО 02080552  ОГРН – 10 22 401 359 518  л/с 81192И70291 | Паспорт: серия \_0411\_  № \_206603\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Выдан: \_ ОУФМС России по Красноярскому краю в г Канске и Канском р-не, 05.11.2011 г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН: \_245010237922\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Страховое пенсионное свидетельство  №: \_\_033-129-955- 38\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата рождения: \_\_21.10.1966 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Место рождения: \_ г. Анжеро-Судженск Кемеровской обл.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес: \_ г. Канск, ул. 40 лет Октября д. 82 кв. 18\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |

**Работодатель Работник**

директорКГА ПОУ

«Канский педагогический колледж»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Л. Андреев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Молодцова

Экземпляр договора получен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_И.В. Молодцова\_\_\_\_\_\_\_\_

( подпись работника) (расшифровка подписи)

«\_17\_» \_марта\_\_ 202\_3\_ г.

**Приложение № 1**

к трудовому договору

№ \_\_\_\_ от «\_17\_»\_марта\_2023 г.

График выполнения работ:

занятий (консультаций), итоговой аттестации по учебной дисциплине

| Дата | Вид занятий (аудиторн./внеаудиторн.) | Группа | Кол.час. |
| --- | --- | --- | --- |
| 17.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 2 |
| консультация для студентов | 300 | 2 |
| 20.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 4 |
| 22.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 2 |
| 23.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 4 |
| 24.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 4 |
| 27.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 2 |
| 28.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 4 |
| 29.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 2 |
| 30.03.2023 | проведение занятий по учебной дисциплине: «Основы врачебного контроля, лечебной физкультуры и массажа» | 300 | 4 |
|  | Итого: |  | 30 ч. |

**Согласовано:**

заместитель директораКГА ПОУ

«Канский педагогический колледж»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. Науменко

**Работодатель Работник**

«Канский педагогический колледж»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Л. Андреев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Молодцова